



UNIONE GENERALE DEL LAVORO

LEGGE DI BILANCIO

10 PROPOSTE PER L'EQUITÀ E LO SVILUPPO

1. OPERE PUBBLICHE E INVESTIMENTI

Sblocco straordinario delle risorse stanziato per la **MESSA IN SICUREZZA DEL TERRITORIO E DELLE SCUOLE** nelle precedenti legge di bilancio per gli anni 2020, 2021, 2022, con l'anticipo del 90% dei costi preventivati in deroga alla normativa vigente e ai vincoli di bilancio.

**+12 MLD DI INVESTIMENTI IN DEFICIT
PER LA REALIZZAZIONE DI INFRASTRUTTURE STRATEGICHE**

2. LAVORO DIPENDENTE PRIVATO

In attuazione dell'art. 5 della legge di bilancio (Fondo per la riduzione del carico fiscale sui lavoratori dipendenti), **DETASSAZIONE DELLA MENSILITA' DI SETTEMBRE** al fine di sostenere gli acquisti delle famiglie all'inizio dell'anno scolastico;

Il lavoratore dipendente che non fosse occupato nel mese di settembre può chiedere di avere detassata una diversa mensilità.

3. LAVORO DIPENDENTE PUBBLICO

Riconoscere (previa contrattazione collettiva), l'INCREMENTO DELLE RETRIBUZIONI alle Forze di polizia e al Corpo dei Vigili del Fuoco. Iniziativa che si fonda sulle risorse dell'art. 31 della legge di bilancio (Misure premiali per favorire l'utilizzo di strumenti di pagamento elettronici).

Obiettivo principale: l'allineamento con le retribuzioni percepite nei principali Paesi europei e il pieno recupero del potere d'acquisto.

4. PENSIONI

Le risorse già stanziare e non impiegate nella misura “Quota 100”, sono da utilizzare per la **DETASSAZIONE DI UNA MENSILITA’ DELL’ASSEGNO PENSIONISTICO** percepito per redditi da lavoro dipendente.

5. SICUREZZA SUL LAVORO

Dal 2020 ASSUNZIONE DI ISPETTORI DEL LAVORO in aggiunta a quelle già previste dal decreto legge 101/2019 per il 2021 (150 unità).

L'ulteriore rafforzamento della misura richiede una copertura di euro 12.740.000 a valere sull'art. 31.

Obiettivo principale: assicurare una presenza costante e diffusa sul territorio, per un totale di almeno 450 unità.

6. FORMAZIONE

In via straordinaria, per il 2020 e il 2021, la quota inoptata del contributo aggiuntivo dello 0,3% sugli stipendi dei lavoratori privati viene destinata a FONDI BILATERALI PER LA REALIZZAZIONE DI PIANI FORMATIVI NELLE AZIENDE con contributi diretti, nel rispetto della normativa europea in materia.

Obiettivo principale:

favorire la riqualificazione del personale dipendente nei settori maggiormente coinvolti nella trasformazione connessa a Industria 4.0.

7. AMMORTIZZATORI SOCIALI

Dal 2020, Cassa integrazione straordinaria per un periodo superiore di 12 mesi ai limiti indicati nel decreto legislativo 14 settembre 2015 n. 148 per aziende:

- operanti in aree di crisi complessa;
- cessino l'attività;
- siano sottoposte a procedure concorsuali;
- siano di rilevanza straordinaria.

A decorrere dal 2020, il termine “quinquennio mobile” sarebbe da sostituire con il termine “quinquennio fisso” ovunque ricorra nel decreto legislativo n. 148 di cui sopra.

8. CASA

Al fine di ridurre il disagio abitativo, è previsto un **PROGRAMMA STRAORDINARIO DI INCREMENTO DELLA DISPONIBILITA' DI ALLOGGI** attraverso la realizzazione e il recupero edilizio, con una dotazione iniziale di 500 milioni a decorrere dal 2020.

La copertura finanziaria della misura è assicurata attraverso le risorse indicate all'articolo 53 del disegno di legge di bilancio, le disponibilità di Cassa Depositi e Prestiti e dalla Programmazione Europea.

CREAZIONE DI UN FONDO DI GARANZIA PER MUTUI TRENTENNALI A TASSO ZERO PER GIOVANI COPPIE SPOSATE

9. FLAT-TAX PER I NUCLEI FAMILIARI FINO A 50 MILA EURO

Aliquota unica al 15% per i redditi familiari fino a 50mila euro costerebbe tra gli 8 e gli 11 miliardi di euro, a seconda di quante famiglie decidessero di optare per l'aliquota unica, rinunciando alle detrazioni e deduzioni attuali.

I 3 MLD PREVISTI PER LA RIDUZIONE DEL CUNEO FISCALE SONO UTILIZZATI PER ESTENSIONE DELLA NO TAX AREA

10. SEMPLIFICAZIONE FISCALE E PACIFICAZIONE

RIDURRE DA 5 A 3 ANNI LA POSSIBILITA' DI CONTROLLO

PACIFICAZIONE FISCALE DILAZIONATA IN TRANCHE ECONOMICAMENTE SOSTENIBILI DA PARTE DEI CONTRIBUENTI E SALDO E STRALCIO DEL CONTENZIOSO TRIBUTARIO.

LE RISORSE EMERSE DESTINATE ALLA RIDUZIONE DELLO STOCK DEL DEBITO.

INTRODUZIONE DEL PRINCIPIO DI RESPONSABILITA' DIRETTA CON RISARCIMENTO DA PARTE DELLA P.A. IN CASO DI ERRORI

I PRINCIPALI PUNTI PER LA CRESCITA

- SBLOCCO OPERE FINANZIATE
- INVESTIMENTI IN DEFICIT
- FLAT-TAX REDDITI FAMILIARI ED ESTENSIONE NO-TAX AREA
- PACIFICAZIONE FISCALE E RIDUZIONE STOCK DEL DEBITO

COSTO: 24MLD

COPERTURE: 12MLD DA MAGGIORI ENTRATE, RIDUZIONE INTERESSI SUL DEBITO, TAGLI SPESA IMPRODUTTIVA + 12MLD IN DEFICIT

IMPULSO ALLA CRESCITA	IPOTESI UGL:	+ 0,7%
	MANOVRA DEL GOVERNO:	- 0,1%

STIMA PIL 2020	IPOTESI UGL:	+ 1,1%
	MANOVRA DEL GOVERNO:	+ 0,3%