



**UNIONE GENERALE DEL LAVORO**

**LEGGE DI BILANCIO**

# 10 PROPOSTE PER L'EQUITÀ E LO SVILUPPO

# 1. OPERE PUBBLICHE E INVESTIMENTI

Sblocco straordinario delle risorse stanziato per la **MESSA IN SICUREZZA DEL TERRITORIO E DELLE SCUOLE** nelle precedenti legge di bilancio per gli anni 2020, 2021, 2022, con l'anticipo del 90% dei costi preventivati in deroga alla normativa vigente e ai vincoli di bilancio.

**+12 MLD DI INVESTIMENTI IN DEFICIT  
PER LA REALIZZAZIONE DI INFRASTRUTTURE STRATEGICHE**

## 2. LAVORO DIPENDENTE PRIVATO

In attuazione dell'art. 5 della legge di bilancio (Fondo per la riduzione del carico fiscale sui lavoratori dipendenti), **DETASSAZIONE DELLA MENSILITA' DI SETTEMBRE** al fine di sostenere gli acquisti delle famiglie all'inizio dell'anno scolastico;

Il lavoratore dipendente che non fosse occupato nel mese di settembre può chiedere di avere detassata una diversa mensilità.

## 3. LAVORO DIPENDENTE PUBBLICO

Riconoscere (previa contrattazione collettiva), l'INCREMENTO DELLE RETRIBUZIONI alle Forze di polizia e al Corpo dei Vigili del Fuoco. Iniziativa che si fonda sulle risorse dell'art. 31 della legge di bilancio (Misure premiali per favorire l'utilizzo di strumenti di pagamento elettronici).

Obiettivo principale: l'allineamento con le retribuzioni percepite nei principali Paesi europei e il pieno recupero del potere d'acquisto.

## 4. PENSIONI

Le risorse già stanziare e non impiegate nella misura “Quota 100”, sono da utilizzare per la DETASSAZIONE DI UNA MENSILITA' DELL'ASSEGNO PENSIONISTICO percepito per redditi da lavoro dipendente.

## 5. SICUREZZA SUL LAVORO

Dal 2020 ASSUNZIONE DI ISPETTORI DEL LAVORO in aggiunta a quelle già previste dal decreto legge 101/2019 per il 2021 (150 unità).

L'ulteriore rafforzamento della misura richiede una copertura di euro 12.740.000 a valere sull'art. 31.

Obiettivo principale: assicurare una presenza costante e diffusa sul territorio, per un totale di almeno 450 unità.

## 6. FORMAZIONE

In via straordinaria, per il 2020 e il 2021, la quota inoptata del contributo aggiuntivo dello 0,3% sugli stipendi dei lavoratori privati viene destinata a FONDI BILATERALI PER LA REALIZZAZIONE DI PIANI FORMATIVI NELLE AZIENDE con contributi diretti, nel rispetto della normativa europea in materia.

Obiettivo principale:

favorire la riqualificazione del personale dipendente nei settori maggiormente coinvolti nella trasformazione connessa a Industria 4.0.

## 7. AMMORTIZZATORI SOCIALI

Dal 2020, Cassa integrazione straordinaria per un periodo superiore di 12 mesi ai limiti indicati nel decreto legislativo 14 settembre 2015 n. 148 per aziende:

- operanti in aree di crisi complessa;
- cessino l'attività;
- siano sottoposte a procedure concorsuali;
- siano di rilevanza straordinaria.

A decorrere dal 2020, il termine “quinquennio mobile” sarebbe da sostituire con il termine “quinquennio fisso” ovunque ricorra nel decreto legislativo n. 148 di cui sopra.



## 8. CASA

Al fine di ridurre il disagio abitativo, è previsto un **PROGRAMMA STRAORDINARIO DI INCREMENTO DELLA DISPONIBILITA' DI ALLOGGI** attraverso la realizzazione e il recupero edilizio, con una dotazione iniziale di 500 milioni a decorrere dal 2020.

La copertura finanziaria della misura è assicurata attraverso le risorse indicate all'articolo 53 del disegno di legge di bilancio, le disponibilità di Cassa Depositi e Prestiti e dalla Programmazione Europea.

**CREAZIONE DI UN FONDO DI GARANZIA PER MUTUI TRENTENNALI A TASSO ZERO PER GIOVANI COPPIE SPOSATE**

## 9. FLAT-TAX PER I NUCLEI FAMILIARI FINO A 50 MILA EURO

Aliquota unica al 15% per i redditi familiari fino a 50mila euro costerebbe tra gli 8 e gli 11 miliardi di euro, a seconda di quante famiglie decidessero di optare per l'aliquota unica, rinunciando alle detrazioni e deduzioni attuali.

I 3 MLD PREVISTI PER LA RIDUZIONE DEL CUNEO FISCALE SONO UTILIZZATI PER ESTENSIONE DELLA NO TAX AREA

## 10. SEMPLIFICAZIONE FISCALE E PACIFICAZIONE

RIDURRE DA 5 A 3 ANNI LA POSSIBILITA' DI CONTROLLO

PACIFICAZIONE FISCALE DILAZIONATA IN TRANCHE ECONOMICAMENTE SOSTENIBILI DA PARTE DEI CONTRIBUENTI E SALDO E STRALCIO DEL CONTENZIOSO TRIBUTARIO.

LE RISORSE EMERSE DESTINATE ALLA RIDUZIONE DELLO STOCK DEL DEBITO.

INTRODUZIONE DEL PRINCIPIO DI RESPONSABILITA' DIRETTA CON RISARCIMENTO DA PARTE DELLA P.A. IN CASO DI ERRORI

# I PRINCIPALI PUNTI PER LA CRESCITA

- SBLOCCO OPERE FINANZIATE
- INVESTIMENTI IN DEFICIT
- FLAT-TAX REDDITI FAMILIARI ED ESTENSIONE NO-TAX AREA
- PACIFICAZIONE FISCALE E RIDUZIONE STOCK DEL DEBITO

**COSTO:** 24MLD

**COPERTURE:** 12MLD DA MAGGIORI ENTRATE, RIDUZIONE INTERESSI SUL DEBITO, TAGLI SPESA IMPRODUTTIVA + 12MLD IN DEFICIT

<b>IMPULSO ALLA CRESCITA</b>	<b>IPOTESI UGL:</b>	<b>+ 0,7%</b>
	<b>MANOVRA DEL GOVERNO:</b>	<b>- 0,1%</b>

<b>STIMA PIL 2020</b>	<b>IPOTESI UGL:</b>	<b>+ 1,1%</b>
	<b>MANOVRA DEL GOVERNO:</b>	<b>+ 0,3%</b>