



# Rilancio Italia

Come cambia il decreto legge 34/2020 dopo  
il passaggio in Parlamento  
Le novità principali

# Premessa



Il decreto legge 34/2020 è entrato in vigore il 19 maggio 2020; il decreto Rilancio Italia è composto dai seguenti Titoli:

- I. Salute e sicurezza;
- II. Sostegno alle imprese e all'economia;
- III. Misure in favore dei lavoratori;
- IV. Disposizioni per la disabilità e la famiglia;
- V. Enti territoriali e debiti commerciali degli enti territoriali;
- VI. Misure fiscali;
- VII. Disposizioni per la tutela del risparmio nel settore creditizio;
- VIII. Misure di settore

**Nel corso dell'iter parlamentare sono stati aggiunti oltre 70 nuovi articoli; i decreti attuativi sono diventati circa 150**

### ❑ Le principali novità

- ❑ Il ministero della salute coordina la sperimentazione di strutture di prossimità
- ❑ È possibile attivare contratti di lavoro autonomi o cococo per psicologi (uno ogni due unità, per massimo 24 ore settimanali)
- ❑ Il comitato tecnico scientifico adotta linee guida per la prevenzione, il monitoraggio e la gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 presso le residenze sanitarie assistite e le altre strutture pubbliche e private, accreditate, convenzionate e non convenzionate
- ❑ Gli enti e le aziende del Ssn possono avviare procedure selettive per l'assunzione di personale a tempo indeterminato per le categorie A, B, BS e C

### ❑ Le principali novità

- ❑ Le regioni e le province autonome possono riconoscere al personale sanitario un premio, commisurato al servizio effettivamente prestato nel corso dello stato di emergenza di importo non superiore a 2.000 euro al lordo dei contributi previdenziali e assistenziali e degli oneri fiscali a carico del dipendente
- ❑ Il possesso dei requisiti di legge per la stabilizzazione del personale a tempo determinato della sanità è posticipato dal 31 dicembre 2017 al 31 dicembre 2020
- ❑ L'attività professionale svolta durante l'emergenza da Covid-19 vale per un terzo dei crediti formativi del triennio 2020-2022

## Titolo I (artt.1-23) la sintesi – Salute

### ❑ Le principali novità

- ❑ I superstiti del personale medico, sanitario e socio-sanitario, rimasto vittima o invalido permanente a causa del Covid-19, sono inseriti fra i beneficiari della legge 407/1998, che prevede anche il collocamento obbligatorio
- ❑ Proroga degli sfratti esecutivi al 31 dicembre 2020
- ❑ 3 milioni sono destinati alle vittime di violenza sessuale o domestica

### ❑ Le principali novità:

- ❑ Conferma delle disposizioni relative ad Irap e contributo a fondo perduto;
- ❑ È previsto un contributo a fondo perduto per le imprese operanti nei settori ricreativo, dell'intrattenimento, dell'organizzazione di feste e cerimonie
- ❑ Le aziende in concordato preventivo in regola con il versamento dei contributi previdenziali e con il fisco possono accedere alle misure per il rafforzamento patrimoniale delle imprese;
- ❑ 10 milioni sono destinati al fondo per le vittime dell'usura;
- ❑ Sono apportate alcune modifiche alla disciplina sul credito di imposta per i canoni di locazione

### □ Le principali novità:

- È istituito un fondo con una dotazione di 10 milioni per il 2021 per la parziale compensazione sulle commissioni dovute da pagamento elettronico;
- È previsto un contributo a fondo perduto in favore delle imprese del tessile, della moda e degli accessori;
- 15 milioni di euro per il 2020 sono destinati alla costituzione di nuove imprese, nelle forme di società o società cooperativa, da parte di lavoratori di imprese in crisi o provenienti da imprese in crisi; accedono anche le cooperative che gestiscono immobili sequestrati alla criminalità organizzata

### □ Le principali novità:

- È previsto un bonus rottamazione di veicolo immatricolato prima del 1° gennaio 2010 con contestuale acquisto, anche in locazione finanziaria, di un veicolo nuovo di fabbrica fra il 1° agosto e il 31 dicembre 2020;
  - Il bonus varia da 2mila a 1.500 euro a seconda delle emissioni di Co2/km;
  - Il bonus è da 1000-750 euro, se non c'è rottamazione;
  - Sono previsti dei requisiti sul costo (40mila euro al netto Iva) e classe di motore (minimo euro 6);
  - Il bonus è cumulabile;
  - In caso di rottamazione con acquisto auto usata, sconto sul passaggio di proprietà;
  - Bonus da 750 euro in caso di rottamazione seconda auto da utilizzare come credito di imposta per abbonamenti, monopattini, bici elettriche e non

### ❑ Le principali novità

- ❑ Sono individuati dei criteri semplificati per la validazione di mascherine e altri dispositivi di protezione individuale importate;
- ❑ i neo maggiorenni che vivono al di fuori della famiglia di origine per effetto di un provvedimento della autorità giudiziaria (care leavers) sono inseriti nella quota di riserva del collocamento obbligatorio;
- ❑ Viene ridefinita la tempistica entro la quale il datore di lavoro deve presentare domanda all'Inps per l'accesso agli ammortizzatori sociali
  - ❑ Il rispetto della tempistica è a pena di decadenza
  - ❑ 30 giorni di tempo per riprendere la domanda in caso di errore o erronea individuazione dello strumento

### ❑ Le principali novità

- ❑ Per i soli datori di lavoro che hanno interamente fruito delle 14 settimane, è possibile fruire di ulteriori 4 settimane anche prima del 1° settembre 2020, fermo restando l'ammontare massimo di 18 settimane;
- ❑ I periodi di congedo devono essere utilizzati in maniera alternata da entrambi i genitori lavoratori conviventi; possono essere fruiti in giornaliera o oraria;
- ❑ Fino al 17 agosto 2020, la procedura sindacale in caso di mancato accordo sul trasferimento di azienda non può avere una durata inferiore a 45 giorni

### ❑ Le principali novità

- ❑ Le domande per accedere al Reddito di emergenza possono essere presentate entro luglio;
  - ❑ Sono state introdotte alcune semplificazioni in presenza di minori, malati gravi, disabili, senza dimora
- ❑ I servizi indicati all'articolo 22, comma 4 (minori, famiglia, fragilità sociale, centri di accoglienza), della legge 328/2000 sono da considerarsi servizi pubblici essenziali; regioni e province hanno sessanta giorni per definire le modalità di accesso e continuità degli stessi servizi;
- ❑ È istituito un fondo con una dotazione pari a 46 milioni per il 2020 per ottemperare alla sentenza della Corte costituzionale del 23 giugno 2020 in materia di trattamento di invalidità civile totale

### ❑ Le principali novità

- ❑ Fino alla cessazione dello stato di emergenza, i lavoratori maggiormente esposti a rischio contagio per età, immunodepressione, patologie oncologiche, svolgimento di terapie salvavita, comorbilità hanno diritto a fruire del lavoro agile;
- ❑ I contratti di apprendistato e a tempo determinato, anche in somministrazione, sono prorogati per una durata pari al periodo di sospensione da Covid-19;
- ❑ Le domande per la procedura di emersione dei rapporti di lavoro possono essere presentate fino a 15 agosto 2020

### ❑ Le principali novità

- ❑ Un fondo da 5 milioni di euro è destinato all'acquisto di protesi ed altro per favorire l'attività sportiva per persone disabili;
- ❑ 3 milioni di euro sono destinati al fondo per il reddito delle donne vittime di violenza;
- ❑ Alle famiglie è riconosciuto un contributo fino a 200 euro per l'educazione musicale dei figli fino a 16 anni già iscritti alla data del 23 febbraio 2020;
- ❑ 4 milioni al fondo per le vittime di discriminazioni sull'orientamento sessuale e orientamento di genere

### □ Le principali novità

- È previsto un contributo di 20 milioni per i comuni in dissesto finanziario;
- Sono differite al 30 settembre 2020 alcune scadenze relative all'approvazione dei bilanci;
- È istituito un fondo da 40 milioni per i comuni particolarmente colpiti dal Covid-19;
- Gli enti strutturalmente deficitari o in riequilibrio finanziario, prima di bandire nuovi concorsi, possono riattivare e portare a termine eventuali procedure sospese, annullate o revocate;
- Gli enti territoriali possono stabilire una riduzione fino al 20% delle aliquote e delle tariffe in caso di autorizzazione permanente all'addebito con rid

## Titolo VI (artt.119–164) – Misure fiscali

### □ Le principali novità

- Vengono ridefinite le condizioni e le regole per l'accesso agli incentivi per l'efficienza energetica, sisma bonus, fotovoltaico e colonnine di ricarica;
- L'opzione «credito di imposta – sconto» è esercitabile anche negli avanzamenti di lavoro

## Titolo VII (artt.165–175) – Credito

### □ Le principali novità

- È inserito un articolo relativo agli accertamenti posti in essere dalla commissione tecnica sugli indennizzi ai risparmiatori coinvolti nel fallimento di alcune banche

## ❑ Le principali novità

- ❑ L'esenzione IMU è estesa anche agli immobili destinati a fiere ed esposizioni;
- ❑ È istituito un fondo da 12,5 milioni per il ristoro dei comuni relativamente all'utilizzo del suolo pubblico;
- ❑ Le concessione di posteggio da lavoro ambulante sono prorogate di dodici anni;
- ❑ Bonus di un mese di viaggio gratis in treno più entrate gratuite a mostre ed altro per studenti universitari;
- ❑ Stop alle procedure per l'assegnazione delle aree demaniali marittime già in uso;
- ❑ Cambia la modalità di rimborso per viaggi, eventi e concerti cancellati, con riferimento alla durata dei voucher e al rimborso degli stessi

### □ Le principali novità

- In merito al trasporto pubblico locale, sono definite le regole generali per l'anticipazione 2019 (80%) e per l'erogazione delle somme residue 2014–2018;
- Anche le autovetture ad uso terzi possono essere destinate ai servizi di linea di trasporto di persone;
- Gli esercenti il servizio di trasporto pubblico locale possono destinare parte delle risorse all'acquisto di bici elettriche o a pedalata assistita;
- È istituito un fondo da 5 milioni di euro per l'erogazione di buoni viaggio (50% del costo, max 20 euro a tratta) da utilizzare sui taxi per persone con ridotta mobilità, residenti nelle città metropolitane e nei capoluoghi di provincia

### □ Le principali novità

- Entro 30 giorni dalla costituzione della società partecipata, è prevista la presentazione al Parlamento del piano industriale di Alitalia;
- È introdotta una procedura semplificata per la realizzazione delle infrastrutture autostradali;
- Gli operatori delle infrastrutture critiche (servizi essenziali, digitali, sistemi spaziali) aggiornano i propri piani di sicurezza

### □ Le principali novità

- 4 milioni a Taranto per i XX Giochi del Mediterraneo 2026;
- 20 milioni per lo svolgimento delle Olimpiadi invernali 2026;
- 3 milioni per lo sport universitario;
- 30 milioni di euro per il 2020 per le associazioni sportive dilettantistiche

### □ Le principali novità

- L'articolo 222 è stato riscritto; si è passati dalla istituzione di un fondo emergenziale complessivo ad una indicazione più particolareggiata rispetto ai singoli comparti e filiere agricole e della pesca;
- Regione e province possono dichiarare l'eccezionalità degli eventi atmosferici compresi fra il 24 marzo e il 3 aprile 2020;
- È istituito il sistema di qualità nazionale per il benessere animale;
- È istituito il sistema di certificazione della sostenibilità della filiera vitivinicola

### ❑ Le principali novità

- ❑ È previsto uno stanziamento di 2 milioni per la tutela degli ecosistemi marini;
- ❑ 70 milioni sono destinati agli incentivi alla mobilità leggera sostenibile;
- ❑ 20 milioni sono destinati al trasporto scolastico;
- ❑ Bonus fino a 500 euro per la sostituzione dei motori nelle imbarcazioni della laguna di Venezia;
- ❑ Il ministero dell'ambiente predispone linee guida per lo smaltimento di mascherine e guanti monouso;
- ❑ È istituito un fondo per la sperimentazione di soluzioni per il riuso e il riciclo di mascherine e guanti monouso

### ❑ Le principali novità

- ❑ Per i docenti assunti in ruolo a tempo parziale è prevista la possibilità di sottoscrivere un contratto aggiuntivo a tempo determinato (fino al 31 dicembre 2020);
- ❑ Limitatamente al periodo settembre–dicembre 2020, le istituzioni scolastiche sono autorizzate a sottoscrivere fino ad un massimo di mille contratti per assistenti tecnici;
- ❑ In attesa del concorso per la scuola, è autorizzata la proroga dei contratti con durata massima 31 dicembre 2021;
- ❑ 13,1 milioni per l'ultrattività dei dirigenti scolastici;
- ❑ È prevista la possibilità di emettere ordinanze per l'avvio e lo svolgimento dell'anno scolastico (aule, classi, scrutini)

## Titolo VIII (artt.176–266) sintesi Capo VIII – Istruzione

### ❑ Le principali novità

- ❑ È fissato in 165 milioni il contributo per i servizi educativi dell'infanzia e in 120 milioni il contributo per le scuole primarie e secondarie paritarie

## Titolo VIII (artt.176–266) sintesi Capo IX – Università

### ❑ Le principali novità

- ❑ È prevista una equipollenza dei titoli nei casi di musicoterapia;
- ❑ Il Centro alti studi per la Difesa diventa Scuola superiore ad ordinamento speciale della Difesa

### □ Le principali novità

- Resta fermo il vincolo di destinazione del Fondo sviluppo e coesione per l'80% nelle aree del Mezzogiorno e per il 20% nelle aree del Centro-Nord;
- 30 milioni annui per tre anni, a partire dal 2021, sul Fondo per le aree interne;
- 3 milioni annui per tre anni, a partire dal 2021, per la sperimentazione di «dottorati comunali»;
- Il credito di imposta per la ricerca è esteso anche ai comuni del Centro-Italia colpiti dal sisma del 2016;
- Aumenta l'ammontare del finanziamento (fino a 60mila euro) e la percentuale del contributo a fondo perduto (fino al 50%) di «Resto al Sud»
- Il sostegno al terzo settore esteso a Lombardia e Veneto

## ❑ Le principali novità

- ❑ Sono definite le procedure concorsuali per la Polizia penitenziaria e la Polizia di Stato;
- ❑ Il lavoro agile, con le misure semplificate, si applica al 50% del personale impiegato nelle attività che possono essere svolte in tale modalità;
- ❑ Il Dipartimento della funzione pubblica può emanare uno o più decreti per disciplinare il lavoro agile, anche sotto il profilo della indicazione di precisi obiettivi quantitativi e qualitativi;
- ❑ Il 15 settembre 2020 cessa di avere effetti l'articolo 87 del Cura Italia (dl 18/2020), relativo a lavoro agile, malattie da Covid-19, procedure concorsuali

## ❑ Le principali novità

- ❑ Entro il 31 gennaio di ciascun anno, le amministrazioni pubbliche si dotano del Piano organizzativo del lavoro agile (Pola)
  - ❑ Coinvolgimento di almeno il 60% dei dipendenti che possono avvalersene;
  - ❑ No penalizzazioni di carriera; sì formazione e definizione della strumentazione;
  - ❑ Senza Pola, il lavoro agile si applica ad almeno il 30% dei dipendenti, qualora lo richiedano
- ❑ È istituito l'Osservatorio nazionale del lavoro agile nelle pubbliche amministrazioni