



**Progetto: P.UN.T.A.C.CAPO. per il Centro-Nord Percorsi Unitari Territoriali Attivi per il Contrasto al Caporalato per il Centro-Nord” - PROG-2910
CUP: n° G45G2000000007**

PROCEDURA DI SELEZIONE:

- **N° 2 ESPERTI RAPPORTI ISTITUZIONALI**
- **N° 1 ESPERTO COMUNICAZIONE E RAPPORTI CON I MEDIA**

Avviso n. 2

Data pubblicazione 10/11/2020

UGL Unione Generale del Lavoro, di seguito e per brevità UGL, in qualità di Partner co – Beneficiario del progetto “*P.UN.T.A.C.CAPO.*”, finanziato dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali - Direzione generale dell’Immigrazione e delle politiche di integrazione, a valere del FONDO ASILO, MIGRAZIONE E INTEGRAZIONE (*FAMI 2014 -2020*), Obiettivo Specifico Nazionale: 2.Integrazione / Migrazione legale – Obiettivo Nazionale: ON 2 - Integrazione - lettera i-ter Interventi di integrazione socio lavorativa per prevenire e contrastare il caporalato – Autorità Delegata – Caporalato - con Società Consortile Ass.For.Seo. a r.l., Beneficiario Capofila:

VISTO CHE:

- ✓ con decreto n. 110 del 30/08/2019 sono stati ammessi a finanziamento ulteriori 11 progetti che hanno ottenuto un punteggio non inferiore a 60/100, tra cui in elenco anche il Progetto “*P.UN.T.A.C.CAPO.*”, Ente Proponente la Società Consortile ASS.FOR.SEO in ATS con il Sindacato UGL Nazionale, Beneficiari;
- ✓ l’Autorità Delegata, Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali - Direzione Generale dell’Immigrazione e delle Politiche di Integrazione, con n° prot. 2735 del 02/09/2019 ha comunicato alla Società Consortile ASS.FOR.SEO l’ammissione al finanziamento del progetto “*P.UN.T.A.C.CAPO.*”per il Centro-Nord;





- ✓ in data 05/03/2020 è stato stipulato il Contratto di Sovvenzione tra l'Autorità Delegata ed il Beneficiario Capofila del progetto denominato "P.UN.T.A.C.CAPO".

TENUTO CONTO CHE:

- ✓ in conformità a quanto previsto dal Vademecum di attuazione dei progetti all'art. 7 della Convenzione di Sovvenzione stipulata, il Beneficiario Finale – sotto la propria esclusiva responsabilità – potrà avvalersi di personale esterno/professionisti con comprovata e documentata esperienza professionale, in caso di impossibilità di reperire al proprio interno le risorse umane necessarie all'espletamento delle attività;

CONSIDERATO CHE:

- ✓ UGL in qualità di Partner e Soggetto Privato, co – Beneficiario del progetto, è tenuto ad individuare ed acquisire diverse professionalità tra cui quelle, oggetto del presente Avviso, Esperto Rapporti Istituzionali ed Esperto Comunicazione e Rapporti con i Media;
- ✓ UGL, in qualità di Partner e Soggetto Privato, co – Beneficiario del progetto, nella proposta progettuale approvata, ha previsto n.2 Esperti Rapporti Istituzionali e n. 1 Esperto Comunicazione e Rapporti con i Media;
- ✓ relativamente alla Procedura di selezione del personale esterno e dei professionisti da parte di Soggetti Privati, in caso di incarichi individuali affidati da soggetti privati, si applicano gli stessi presupposti di legittimità previsti dall'art. 7 Testo Unico sul pubblico Impiego - D.Lgs. 165/01, nonché la regola della selezione comparativa;

UGL, in qualità di Partner e Soggetto Privato, co – Beneficiario del progetto, accertata l'impossibilità oggettiva di disponibilità di apposito personale interno da dedicare, deve avvalersi del supporto di figure professionali da reperire sul mercato, da incaricare per la gestione dei Rapporti Istituzionali (n. 2 Esperti) e per la gestione della Comunicazione e dei Rapporti con i Media (n. 1 esperto) nell'ambito del progetto.

In ossequio a quanto previsto nel Vademecum di Attuazione Progetti ed in riferimento all'art.7 della Convenzione stipulata, per il conferimento degli "incarichi di collaborazione", UGL intende avviare una procedura di selezione, stabilendo come modalità di affidamento la regola della selezione comparativa, nel rispetto dei principi di trasparenza, parità di trattamento e non discriminazione.





UGL, si riserva, inoltre, di effettuare colloqui conoscitivi volti ad approfondire la motivazione e le specifiche competenze ed esperienze professionali in ragione delle attività progettuali previste.

Si precisa che, in quanto finalizzato ad un'indagine di mercato, il presente Avviso non costituisce proposta contrattuale e non vincola in alcun modo UGL che si riserva di interrompere, in qualsiasi momento, per ragioni di sua esclusiva competenza, il procedimento avviato senza che i professionisti richiedenti possano vantare alcuna pretesa.

1. PROFILI PROFESSIONALI RICHIESTI

UGL, con il presente Avviso, procede alla ricerca di personale qualificato per la selezione di:

- **n° 2 ESPERTI RAPPORTI ISTITUZIONALI** che sotto la direzione del Coordinatore di progetto e della Direzione ASS.FOR.SEO, Beneficiario Capofila, e del Coordinatore Territoriale della UGL, partner co-beneficiario del Progetto, svolgeranno compiti di organizzazione e raccordo per la concertazione con gli stakeholder del progetto per il buon funzionamento delle reti attivate territorialmente;
- **1 ESPERTO COMUNICAZIONE E RAPPORTI CON I MEDIA** sotto la direzione del Coordinatore di progetto e della Direzione ASS.FOR.SEO, Beneficiario Capofila, e del Coordinatore territoriale UGL, partner co-beneficiario del Progetto, si occuperà delle attività di promozione e comunicazione, nello specifico del lancio del progetto, della comunicazione web, dei contenuti dei materiali informativi e dell'organizzazione dell'evento finale curando le relazioni con i più importanti media nazionali e locali. L'esperto inoltre supervisionerà e supporterà i referenti locali previsti dal progetto anche attraverso azioni di accompagnamento/formazione.





2. REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

✓ **Requisiti generali e di onorabilità per tutti i profili richiesti**

Non saranno ammessi alla procedura i soggetti:

1. che si trovino in stato di interdizione temporanea o di sospensione dagli uffici direttivi delle persone giuridiche e delle imprese;
2. che siano stati sottoposti a misure di prevenzione disposte dall'autorità giudiziaria ai sensi del decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159, concernente il codice delle leggi antimafia e delle misure di prevenzione, nonché nuove disposizioni in materia di documentazione antimafia a norma degli articoli 1 e 2 della legge 13 agosto 2010, n. 136, salvi gli effetti della riabilitazione;
3. che siano stati condannati, con sentenza irrevocabile (compreso il caso dell'applicazione della pena su richiesta delle parti, ai sensi dell'articolo 444 del c.p.c.), per uno dei reati previsti all'art. 80, comma 1, del D.Lgs. n. 50 del 2016 (con applicazione del successivo comma 10);
4. che abbiamo subito la revoca, per gravi inadempienze, negli ultimi tre anni, da incarichi affidati da società ed Enti di diritto pubblico e/o privato.

✓ **Requisiti di idoneità professionale**

ESPERTO RAPPORTI ISTITUZIONALI

Il Candidato dovrà possedere, per l'ammissione alla procedura, i seguenti requisiti professionali:

- A. Laurea vecchio ordinamento oppure Laurea specialistica.
- B. Esperienza nell'ambito delle relazioni istituzionali presso Organizzazioni pubbliche e/o private nazionali e e/o internazionali;
- C. Esperienza nella comunicazione istituzionale;
- D. Esperienza nell'ambito di attività di organizzazione e gestione di eventi.

ESPERTO COMUNICAZIONE E RAPPORTI CON I MEDIA

Il Candidato dovrà possedere, per l'ammissione alla procedura, i seguenti requisiti professionali:

- A. Laurea vecchio ordinamento oppure Laurea specialistica.





- B. Esperienza professionale in attività di comunicazione e/o ufficio stampa.
- C. Esperienze professionali in attività di consulenza e formazione su comunicazione e marketing per aziende private e/o enti pubblici;
- D. Esperienza professionale nell'organizzazione/realizzazione di eventi e seminari;

3. MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

I soggetti che intendano presentare la propria candidatura potranno candidarsi per un'unica figura professionale prevista dal presente avviso e dovranno inviare a pena di esclusione:

1. domanda di partecipazione secondo il format allegato al presente Avviso
2. curriculum vitae in formato europeo con dettagliate e chiare evidenze delle esperienze maturate e dei requisiti richiesti;
3. autorizzazione al trattamento dei dati debitamente sottoscritta;
4. documento di Identità in corso di validità.

La documentazione in elenco dovrà essere trasmessa esclusivamente a mezzo posta elettronica certificata al seguente indirizzo pec segreteriaugl@legalmail.it con indicazione nell'Oggetto "Avviso n° 2 del 10/11/2020 - Selezione Esperto _____ – Rif FAMI PROG-2910 –" **entro e non oltre le ore 12.00 del 25/11/2020.**

4. MODALITA' E CRITERI DI SELEZIONE

La selezione degli esperti cui conferire l'incarico avverrà attraverso la valutazione del curriculum professionale sottoposto dai candidati, che sarà operata da Commissione interna di UGL. Qualora, all'esito della valutazione curricolare detta, dovesse risultare, fra il soggetto primo classificato ed i successivi, un divario di punteggio inferiore a 15 punti, UGL disporrà l'effettuazione di un colloquio conoscitivo, all'esito del quale verrà assegnato un punteggio aggiuntivo sino ad un massimo di 15 punti.

Tale colloquio, oltre agli aspetti motivazionali, sarà volto ad approfondire le specifiche competenze ed esperienze professionali in ragione delle attività progettuali previste.

Nelle tabelle che seguono sono indicati i criteri che verranno seguiti dalla Commissione preposta per la valutazione e valorizzazione dei curricula per i due profili professionali oggetto del presente avviso.





ESPERTO RAPPORTI ISTITUZIONALI

CRITERI valutazione del curriculum vitae	PUNTI MAX
Esperienza nell'ambito delle relazioni istituzionali presso Organizzazioni pubbliche e/o private nazionali e e/o internazionali: (Sarà valutata tanto la dimensione temporale in sé e per sé, come la specificità, il livello e/o lo spessore professionale delle esperienze pregresse)	35
Esperienza nella comunicazione istituzionale: (Sarà valutata tanto la dimensione temporale in sé e per sé, come la specificità, il livello e/o lo spessore professionale delle esperienze pregresse)	30
Esperienza nell'ambito di attività di organizzazione e gestione di eventi: (Sarà valutata tanto la dimensione temporale in sé e per sé, come la specificità, il livello e/o lo spessore professionale delle esperienze pregresse)	10
Punteggio Totale	75

L'incarico verrà conferito al candidato che risulterà aver conseguito il punteggio più elevato (eventuale punteggio per il colloquio compreso), per un massimo, secondo quanto sopra indicato, di 90 punti (75 + 15).

UGL si riserva di affidare l'incarico anche in presenza di una sola candidatura valida e rispondente ai requisiti sopra indicati.



ESPERTO COMUNICAZIONE E RAPPORTI CON I MEDIA

CRITERI valutazione del curriculum vitae	PUNTI MAX
Esperienza professionale in attività di comunicazione: (Sarà valutata tanto la dimensione temporale in sé e per sé, come la specificità, il livello e/o lo spessore professionale delle esperienze pregresse)	25
Esperienze professionale in attività di consulenza e formazione su comunicazione e marketing per aziende private e/o enti pubblici: (Sarà valutata tanto la dimensione temporale in sé e per sé, come la specificità, il livello e/o lo spessore professionale delle esperienze pregresse)	25
Esperienza professionale nell'organizzazione/realizzazione di eventi e seminari (Sarà valutata tanto la dimensione temporale in sé e per sé, come la specificità, il livello e/o lo spessore professionale delle esperienze pregresse)	20
Partecipazione a progetti cofinanziati dall'UE con particolare riferimento a progetti riguardanti fasce deboli: (Sarà valutata tanto la dimensione temporale in sé e per sé, come la specificità, il livello e/o lo spessore professionale delle esperienze pregresse)	5
Punteggio Totale	75

L'incarico verrà conferito al candidato che risulterà aver conseguito il punteggio più elevato (eventuale punteggio per il colloquio compreso), per un massimo, secondo quanto sopra indicato, di 90 punti (75 + 15).

UGL si riserva di affidare l'incarico anche in presenza di una sola candidatura valida e rispondente ai requisiti sopra indicati.





5. TIPOLOGIA DI RAPPORTO E COMPENSI

ESPERTO RAPPORTI ISTITUZIONALI

La tipologia di rapporto professionale per l'affidamento dell'incarico sarà disciplinata da un contratto di consulenza professionale.

La durata del rapporto di lavoro è prevista dalla data di stipula di affidamento dell'incarico fino al 31/12/2021, salvo eventuali proroghe concesse per le attività di Progetto concesse da parte dell'Autorità Delegata del progetto.

Il costo a rendiconto previsto per l'espletamento dell'attività oggetto dell'avviso è di € 500,00 (€ cinquecento/00) per giornata, onnicomprensivo di IVA, se dovuta, e oneri previdenziali, a fronte di un impegno di circa n° 114 giornate complessive massimo, per un totale di € 57.000,00 (€ cinquantasettemila/00), per ogni singolo professionista individuato, onnicomprensivo, quale costo a rendiconto, nel rispetto dei massimali previsti dalla Circolare del Ministero del Lavoro n°2 del 02/02/2009.

L'eventuale proroga dell'incarico originario è consentita, in via eccezionale, al solo fine di completare il progetto e per ritardi non imputabili al collaboratore, ferma restando la misura del compenso pattuito in sede di affidamento dell'incarico e previa autorizzazione da parte dell'Autorità Delegata.

Con la presentazione della domanda di partecipazione, i candidati prendono atto che UGL potrà operare delle verifiche e richiedere documentazione a riprova. Anche a campione, in ordine ai contenuti del curriculum trasmesso.

ESPERTO COMUNICAZIONE E RAPPORTI CON I MEDIA

La tipologia di rapporto professionale per l'affidamento dell'incarico sarà disciplinata da un contratto di consulenza professionale.

La durata del rapporto di lavoro è prevista dalla data di stipula di affidamento dell'incarico fino al 31/12/2021, salvo eventuali proroghe concesse per le attività di Progetto concesse da parte dell'Autorità Delegata del progetto.

Il costo a rendiconto previsto per l'espletamento dell'attività oggetto dell'avviso è di € 500,00 (€ cinquecento/00) per giornata onnicomprensivo di IVA, se dovuta e oneri previdenziali, a fronte di un impegno di n° 100 giornate complessive massimo, per un totale di € 50.000,00 (€ cinquantamila/00) onnicomprensivo, quale costo a rendiconto, nel rispetto dei massimali previsti dalla Circolare del Ministero del Lavoro n°2 del 02/02/2009.

La collaborazione sarà di natura temporanea per cui non è ammesso il rinnovo.





L'eventuale proroga dell'incarico originario è consentita, in via eccezionale, al solo fine di completare il progetto e per ritardi non imputabili al collaboratore, ferma restando la misura del compenso pattuito in sede di affidamento dell'incarico e previa autorizzazione da parte dell'Autorità Delegata.

Con la presentazione della domanda di partecipazione, i candidati prendono atto che UGL potrà operare delle verifiche e richiedere documentazione a riprova. Anche a campione, in ordine ai contenuti del curriculum trasmesso.

Roma 10/11/2020

Il Segretario Generale

